



Enseignement Supérieur
Saint Ambroise
Assomption CHAMBERY



LICENCE GÉNÉRALE

Droit, Économie, Gestion en alternance

Parcours gestion des Ressources Humaines

Mention Gestion

En partenariat avec :



Objectifs

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des Ressources Humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Le titulaire de cette licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de ces fonctions.

Cette licence permet particulièrement une valorisation professionnelle dans les domaines suivants :

- ✔ Assistant(e) de gestion du personnel.
- ✔ Chargé(e) de la paie et de l'administration du personnel.
- ✔ Chargé(e) de gestion en petites et moyennes entreprises ayant en charge la gestion du personnel : recrutement, formation, évolution de carrières.

Conditions d'accès en L3 :

- ✔ Être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence Droit, Economie, Gestion ou Sciences Sociales et Humaines.
- ✔ Être titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'un titre professionnel de niveau 5 enregistré au RNCP.
- ✔ Justifier d'une autre formation Bac+2 (Validation des Études Supérieures - VES).

L'accès en L3

suppose des prérequis :

- ✔ FPG001.
- ✔ FPG003.
- ✔ EAR001 ou EAR002 uniquement pour les élèves non issus d'un parcours en Économie Gestion.
- ✔ Suivre le MOOC, *Les mots de la GRH : fondamentaux / exploration / les défis* - <https://www.fun-mooc.fr/universities/CNAM/>
- ✔ Lire Pennaforte, *Fondamentaux et défis de la GRH*, Dunod, 2018.
- ✔ Lire Thévenet, *Fonctions RH*, Pearson, 2015, 4^e édition.

Poursuite d'études à l'UFA

MS Management et Stratégie Entrepreneuriale





Pratiques écrites et orales de la communication

Objectifs pédagogiques

- ✔ Acquérir les outils de communication oraux et écrits.
- ✔ Être sensibilisé aux différentes ressources écrites et orales.

Outils RH

Objectifs pédagogiques

- ✔ Savoir gérer les processus RH (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
- ✔ Maîtriser les techniques et les outils des différents domaines des Ressources Humaines.

Gestion de la paie

Objectifs pédagogiques

- ✔ Comprendre la logique d'un bulletin de paie.
- ✔ Savoir mettre en place et décliner un processus paie.
- ✔ Avoir les bons réflexes avec un prestataire de logiciel de paie.
- ✔ Savoir réaliser les déclarations sociales et administratives.

Comptabilité et contrôle de gestion initiation

Objectifs pédagogiques

- ✔ Comprendre l'articulation comptabilité générale, comptabilité de gestion et contrôle de gestion.
- ✔ Comprendre les objectifs et principes fondamentaux du contrôle de gestion et de la comptabilité.

Anglais professionnel

Objectifs pédagogiques

- ✔ Améliorer ses compétences en anglais oral et écrit pour communiquer efficacement dans des situations professionnelles courantes.
- ✔ Se préparer à la certification des compétences décrites dans le CECRL (Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues).

Expérience professionnelle, rapport d'expérience, et séminaire de méthodologie

GRH, dialogue social et transformations des organisations

Objectifs pédagogiques

- ✔ Comprendre le rôle, les stratégies et les méthodes de la fonction RH.

Droit du travail : relations individuelles

Objectifs pédagogiques

- ✔ Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail.
- ✔ Réaliser des exercices pratiques de cas d'entreprises.

Droit du travail : relations collectives

Objectifs pédagogiques

- ✔ Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations collectives du travail (représentation du personnel, négociation collective...).
- ✔ Réaliser des exercices pratiques à partir de cas rencontrés en entreprise et d'étude de la jurisprudence.

Data RH

Objectifs pédagogiques

- ✔ Être sensibilisé aux données, à leurs utilisations, à leurs applications dans les RH (learning analytics).

Initiation au management et à la GRH

Objectifs pédagogiques

- ✔ Comprendre les enjeux et les contingences de la fonction RH.
- ✔ Repérer les axes d'évolution des pratiques RH et des entreprises.
- ✔ Développer ses pratiques de management.

SIRH

Objectifs pédagogiques

- ✔ Étudier le logiciel SIRH et comprendre :
 - Quels sont ses modules ?
 - Comment l'utilise-t-on ?
 - Quel est son intérêt ?

Comment s'inscrire ?

Par téléphone : 04 79 33 12 55

Par mail : ufa@assomption-chambery.org

Nos partenaires



2 Rue Burdin
73025 Chambéry CEDEX
04 79 33 12 55

contact.sa@assomption-chambery.org

