



Enseignement Supérieur
Saint Ambroise
Assomption CHAMBERY

20m



Ms en alternance

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES



En partenariat avec :



Objectifs

Depuis le début du 21ème siècle, l'approche des Ressources Humaines se focalise désormais sur la personne et ses compétences. Depuis la gestion du personnel et une logique de coût à maîtriser, celle-ci a progressivement opéré des changements de modèles de gestion, poussée notamment par les avancées technologiques, la globalisation ou encore la démographie qui influencent les structures d'organisation et les cultures.

Titre de niveau 7

Titre à finalité professionnelle « Manager Ressources Humaines » de niveau 7, code NSF 310, 310m, 310p, enregistré au RNCP par décision de France Compétences en date du 25 avril 2022 sous le numéro de fiche RNCP36411, délivré par ASCENCIA BUSINESS SCHOOL ».

Conditions d'accès :

- ✔ Être titulaire d'un diplôme BAC +3, ou titre RNCP de niveau 6, ou de 180 crédits ECTS (dans les filières du Management, de la Gestion des RH, de la paye...).
- ✔ Entretien de motivation individuel.

Débouchés / Types d'emplois accessibles :

Le Ms Ressources Humaines vous permettra d'occuper des postes dans ces domaines au sein de tout type de structure, en France ou à l'étranger :

- ✔ Responsable des ressources humaines
- ✔ Responsable recrutement
- ✔ Chargé de missions RH
- ✔ Chargé RH
- ✔ Consultant RH,
- ✔ Coordinateur RH



Bloc 1 Développement des politiques sociales

Intitulé	Mode évaluation
Gouvernance et stratégie d'entreprise Prospective et feuille de route RH	Dossier
Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels	Dossier
Gestion des compétences et des carrières	Ecrit
Politique de recrutement	Ecrit
Onboarding	Dossier
Mobilité professionnelle	Ecrit
Ingénierie et pilotage de la formation	Ecrit
Santé et sécurité au travail	Dossier
Politique inclusive et handicap	Dossier

Bloc 2 Coordination de l'administration du personnel et digitalisation des processus RH

Intitulé	Mode évaluation
RGPD et loi dite "Informatique et libertés"	Ecrit
Management des données	Ecrit
Management des processus et de la performance RH	Ecrit
SIRH	Dossier
Gestion administrative du personnel	Ecrit
Salaire et paie	TD
Gestion du handicap	Dossier
Pilotage du bilan social	Dossier

Bloc 3 Organisation de la communication Ressources Humaines

Intitulé	Mode évaluation
Politique et stratégie de communication	Dossier
Culture d'entreprise & RSE	Ecrit
Marketing RH & marque employeur	Dossier
Communication interne et système d'information	Ecrit
Communication digitale	Dossier
Stratégie d'innovation et systémique des organisations	Dossier
Management de projet(s)	Dossier
Conduite du changement	Ecrit
Sociologie des organisations	Ecrit
Posture managériale et leadership	Ecrit

Bloc 4 Gestion des relations sociales et juridiques

Intitulé	Mode évaluation
Psychologie sociale	Dossier
Outils de gestion RH et tableaux de bord	Dossier
Pilotage des indicateurs et budgets sociaux	Ecrit
CSE : réglementation et tableaux de bord	Ecrit
Relations sociales et négociation collective	Ecrit
Contentieux social individuel et gestion prud'homale	Dossier
Ressources législatives et réglementaires	Ecrit
Veille juridique et actualité RH	Dossier

1ère & 2ème année L'enseignement transversal

Intitulé	Mode évaluation
Anglais - HR management framework	
Anglais - HR innovations	
Anglais - Communication strategy	Oral
Anglais - Career management	

Rapport de compétences (1ère année)

Mémoire professionnel (2ème année)

Comment s'inscrire ?

Par téléphone : 04 79 33 12 55

Par mail : ufa@assomption-chambery.org

2 Rue Burdin
73025 Chambéry CEDEX
04 79 33 12 55

contact.sa@assomption-chambery.org



Nos partenaires

